

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

SEANCE DU BUREAU COMMUNAUTAIRE DU 06 JUILLET 2017

DELIBERATION N°BC/2017.00282

**CREATIONS, TRANSFORMATIONS DE POSTES, RECRUTEMENT D'AGENT
CONTRACTUEL - RESSOURCES HUMAINES**

Le Bureau communautaire a été convoqué le 30 juin 2017

Nombre de membres en exercice : 62

Nombre de présents : 50

Nombre de pouvoirs : 0

Nombre de voix : 50

Membres titulaires présents :

M. Gilles ARTIGUES, M. Jean-François BARNIER, M. Jean-Alain BARRIER, M. Denis BARRIOL, M. Eric BERLIVET, M. Bernard BONNET, Mme Stéphanie CALACIURA, M. Paul CELLE, M. André CHARBONNIER, M. Jean-Yves CHARBONNIER, M. Jean-Luc DEGRAIX, M. Gilles ESTABLE, M. Christian FAYOLLE, Mme Sylvie FAYOLLE, M. Jean-Claude FLACHAT, M. Luc FRANCOIS, M. Guy FRANCON, M. Michel GANDILHON, M. Pascal GONON, Mme Ramona GONZALEZ GRAIL, M. Roland GOUJON, Mme Annie GREGOIRE, M. Daniel JACQUEMET, M. Marc JANDOT, M. Christian JULIEN, M. Robert KARULAK, Mme Siham LABICH, M. Bernard LAGET, M. Michel MAISONNETTE, M. Pascal MAJONCHI, M. Gérard MANET, Mme Michèle NIEBUDKOWSKI, M. Yves PARTRAT, M. Jean-Michel PAUZE, M. Gilles PERACHE, M. Gaël PERDRIAU, M. Marc PETIT, M. Hervé REYNAUD, M. Jean-Paul RIVAT, M. Jean-Marc SARDAT, M. Joseph SOTTON, M. Gilbert SOULIER, M. Gérard TARDY, M. Jean-Marc THELISSON, Mme Marie-Christine THIVANT, M. Gilles THIZY, M. Daniel TORGUES, M. Alain VERCHERAND, M. Enzo VIVIANI, M. Georges ZIEGLER

Membres titulaires absents excusés :

Mme Emmanuelle CHAROLLAIS-CHEYTION, M. Jean-Claude CHARVIN, M. Marc CHAVANNE, M. Marc FAURE, M. Bernard FAUVEL, M. Christophe FAVERJON, M. Rémy GUYOT, M. Yves LECOCQ, M. Yves MORAND, M. Jean-Philippe PORCHEROT, M. Marc ROSIER, M. Jean-Claude SCHALK

Secrétaire de Séance :

M. Roland GOUJON

REÇU EN PREFECTURE

Le 12 juillet 2017

VIA DOTELEC - iXBus

042-244200770-20170623-D20170028210-DE

DATE D'AFFICHAGE :20170712

DELIBERATION DU BUREAU COMMUNAUTAIRE DU 06 JUILLET 2017

CREATIONS, TRANSFORMATIONS DE POSTES, RECRUTEMENT D'AGENT CONTRACTUEL - RESSOURCES HUMAINES

1°) Créations de postes :

Créations de postes		
Fonction et/ou Cadre d'emploi Temps de travail	Direction/service	Observations
Attaché Responsable du service Emploi et Développement des Compétences Temps complet 1 poste	DRH – Service Emploi Développement des Compétences	Dans un contexte marqué par d'importantes évolutions institutionnelles, impliquant l'exercice de nouvelles compétences, des restructurations et une augmentation des effectifs de la collectivité, la Direction des Ressources Humaines de Saint-Etienne Métropole doit adapter son organisation. Un nouvel organigramme a été validé par le CTP du 22 juin 2017.
Adjoint Administratif Gestionnaire Repositionnement Insertion Temps complet 1 poste	DRH – Service Emploi Développement des Compétences Unité Repositionnement Insertion	

2°) Transformations de postes :

Transformation de poste		
Ancienne situation	Nouvelle situation	Observations
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe Gestionnaire Marchés Publics - CPAJ Temps complet 1 poste	Rédacteur Gestionnaire Marchés Publics - CPAJ Temps complet 1 poste	Les évolutions institutionnelles de SEM et les besoins des directions dans l'élaboration des marchés publics conduisent la direction CPAJ à redimensionner un poste de gestionnaire marchés publics, afin de lui confier davantage de responsabilités.

Adjoint technique Assistant administratif - DACODA Temps complet 1 poste	Adjoint administratif Assistant administratif - DACODA Temps complet 1 poste	Mise en adéquation de la filière avec les fonctions exercées par l'agent (intégration directe validée par la CAP du 22 juin 2017)
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Chef de mission Méthodologie et Organisation Finances, Ressources et Programmation Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Chef de mission Méthodologie et Organisation Finances, Ressources et Programmation Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Adjoint responsable de service DAR Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Adjoint responsable de service DAR Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Assistant administratif MAMC Temps complet 2 postes	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Assistant administratif MAMC Temps complet 2 postes	Avancements de grade validés par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Responsable de service DACODA Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Responsable de service DACODA Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Gestionnaire administratif DGD Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Gestionnaire administratif DGD Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Assistant de direction DG Temps complet 2 postes	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Assistant de direction DG Temps complet 2 postes	Avancements de grade validés par la CAP du 22 juin 2017

Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Gestionnaire RH DRH Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Gestionnaire RH DRH Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Chargé de mission ESRIE Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Chargé de mission ESRIE Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Gestionnaire Marchés Publics DAR Temps complet 1 poste	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Gestionnaire Marchés Publics DAR Temps complet 1 poste	Avancement de grade validé par la CAP du 22 juin 2017
Rédacteur Principal 2 ^{ème} classe Responsable d'unité Finances, Ressources et Programmation Temps complet 2 postes	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe Responsable d'unité Finances, Ressources et Programmation Temps complet 2 postes	Avancements de grade validés par la CAP du 22 juin 2017

3°) Recrutement du Directeur du MAMC

Dans le cadre de la vacance de l'emploi de Directeur du Musée d'Art Moderne et Contemporain de Saint Etienne Métropole, une déclaration de vacance sur le grade de Conservateur en chef a été faite avec publicité d'une offre d'emploi et un jury a été organisé. Un agent contractuel a été retenu. Ce dernier sera recruté sur la base de l'article 3-3-2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 mais également en référence à l'article 3-5 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale inséré par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 compte tenu du fait que cet agent contractuel est actuellement en contrat à durée indéterminée dans sa collectivité d'origine.

Le Bureau de Saint-Etienne Métropole, après en avoir délibéré :

- **approuve les créations, transformations et modalité de recrutement de postes précitées,**
- **autorise Monsieur le Président, ou son représentant dûment habilité, à procéder aux recrutements sur les postes précités, et le cas échéant, à signer les contrats d'engagement,**

- la dépense correspondante sera imputée au chapitre 012 du budget ressources humaines.

Ce dossier a été adopté à l'unanimité.

Pour extrait,
Le Président,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gaël Perdriau', written over a horizontal line.

Gaël PERDRIAU