

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS**

**SEANCE DU BUREAU METROPOLITAIN DU 05 MAI 2022**

**DELIBERATION N°2022.00208**

**MODIFICATION DU TABLEAU DES POSTES**

Le Bureau Métropolitain a été convoqué le 29 avril 2022

Nombre de membres en exercice : 70

Nombre de présents : 64

Nombre de pouvoirs : 1

Nombre de voix : 65

Président de séance : M. Gaël PERDRIAU,

Secrétaire de séance : Mme Siham LABICH

**Membres titulaires présents :**

Mme Christiane BARAILLER, M. Jean-Alain BARRIER, M. Denis BARRIOL, M. Jean-Luc BASSON, Mme Nora BERROUKECHE, M. Bernard BONNET, M. Vincent BONY, M. Patrick BOUCHET, M. Kamel BOUCHOU, M. Gilles BOUDARD, M. Régis CADEGROS, Mme Stéphanie CALACIURA, M. Denis CHAMBE, M. André CHARBONNIER, M. Marc CHASSAUBENE, M. Marc CHAVANNE, Mme Frédérique CHAVE, M. Jordan DA SILVA, M. Jean-Luc DEGRAIX, M. Philippe DENIS, M. François DRIOL, M. Christian DUCCESCHI, M. Fabrice DUCRET, M. Frédéric DURAND, M. David FARA, M. Martial FAUCHET, M. Christophe FAVERJON, Mme Sylvie FAYOLLE, M. Jean-Claude FLACHAT, Mme Andonella FLECHET, M. Luc FRANCOIS, M. Guy FRANÇON, M. Jérôme GABIAUD, M. Michel GANDILHON, M. Pascal GONON, Mme Ramona GONZALEZ GRAIL, M. Georges HALLARY, M. Marc JANDOT, M. Christian JOUVE, M. Christian JULIEN, Mme Delphine JUSSELME, M. Robert KARULAK, Mme Siham LABICH, M. Bernard LAGET, M. Denis LAURENT, M. Yves LECOCQ, M. Julien LUYA, M. Patrick MICHAUD, Mme Christiane MICHAUD-FARIGOULE, Mme Aline MOUSEGHIAN, M. Gaël PERDRIAU, M. Jean-Philippe PORCHEROT, M. Hervé REYNAUD, M. Jean-Paul RIVAT, M. Jean-Marc SARDAT, Mme Nadia SEMACHE, M. Christian SERVANT, M. Gilbert SOULIER, M. Marc TARDIEU, M. Gérard TARDY, Mme Marie-Christine THIVANT, M. Gilles THIZY, M. Daniel TORGUES, M. Julien VASSAL

**RECU EN PREFECTURE**

Le 13 mai 2022

VIA DOTELEC - iXBus

99\_DE-042-244200770-20220505-D20220020810

DATE D’AFFICHAGE :13 mai 2022

**Pouvoirs :**

M. Gilles ARTIGUES donne pouvoir à M. Denis CHAMBE

**Membres titulaires absents excusés :**

M. Eric BERLIVET, M. Cyrille BONNEFOY, M. Rémy GUYOT, M. Yves MORAND,  
M. Gilles PERACHE

## DELIBERATION DU BUREAU METROPOLITAIN DU 05 MAI 2022

### MODIFICATION DU TABLEAU DES POSTES

Afin de tenir compte des évolutions de l'organisation des services et en particulier des mutualisations en cours, il est nécessaire d'ajuster le tableau des postes de Saint-Etienne Métropole.

Les créations de poste suivantes sont proposées :

Pôle	Direction	Service/Unité	Nouvelle situation	Observations
Ressources	Affaires Juridiques et Commande Publique	commande publique	1 Référent marché public REDACTEUR temps complet	Mise en œuvre du Plan Pluriannuel d'Investissement
Développement urbain	Transports et Mobilités		1 Chef de projet plan mobilité INGENIEUR temps complet	Mise en œuvre du Plan Pluriannuel d'Investissement
Développement urbain	Transports et Mobilités		1 Chef de projet Transports Déplacements INGENIEUR temps complet	
Développement urbain	Transports et Mobilités		1 Technicien Exploitation Transports TECHNICIEN temps complet	
Action territoriale et proximité	Régie Assainissement		1 Technicien Assainissement TECHNICIEN temps complet	Organisation de la Régie d'exploitation Furan
Action territoriale et proximité	Action territoriale	Furan	1 Instructeur ADS TECHNICIEN temps complet	Evolution de l'offre de service
Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Développement résidentiel	1 Chargé de mission Développement résidentiel ATTACHE temps complet	

Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Requalification du parc privé	1 Chargé de mission ATTACHE temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de la mutualisation de la Direction Habitat et Cohésion Sociale présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Programmation/ Attributions	1 Responsable de service ATTACHE temps complet	
Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Programmation/ Attributions	1 Assistante de gestion administrative REDACTEUR temps complet	
Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Cohésion sociale	1 Chargé de mission Politique de la ville ATTACHE temps complet	
Développement urbain	Habitat et Cohésion sociale	Cohésion sociale	1 Assistante de gestion administrative ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	RH de proximité	1 Responsable de service ATTACHE temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de l'extension de la mutualisation de la Direction des Ressources Humaines présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Ressources	Ressources Humaines	RH de proximité	6 Responsables d'unités ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	RH de proximité/ Unités 1 à 6	21 Chargés de ressources humaines ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	RH de proximité/ Unité 2	1 Chargé de ressources humaines REDACTEUR temps complet	

Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités	1 Responsable de service ATTACHE temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de l'extension de la mutualisation de la Direction des Ressources Humaines présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités/ recrutement permanent et non permanent et repositionnement et inclusion professionnelle	2 Responsables d'unités ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités/ recrutement permanent et non permanent	3 Assistants de recrutements ADJOINT ADMINISTRATIFS temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités/ recrutement permanent, non permanent	2 Conseillers recrutements REDACTEURS temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités/ recrutement permanent	1 Conseiller recrutement ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités / repositionnement et inclusion professionnelle	1 Chargé de mission / référénte inclusion professionnelle ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Emploi et Mobilités / repositionnement et inclusion professionnelle	2 Conseillers repositionnement REDACTEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Vie au travail	1 Responsable d'unité ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Vie au travail / Œuvres sociales	2 Chargés d'accueil ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	

Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Vie au travail / Œuvres sociales	1 Chargé d'accueil ADJOINT TECHNIQUE temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de l'extension de la mutualisation de la Direction des Ressources Humaines présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Vie au travail / Œuvres sociales	1 Chargé d'accueil REDACTEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Secrétariat Général et dialogue social	1 Assistante de gestion administrative ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Relations sociales et vie au travail / Secrétariat Général et dialogue social	1 Chargé d'accueil ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences	2 Responsables d'unité ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences/ Formation / Ecole des Métiers	1 Responsable sous unité REDACTEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences/ Formation / Ecole des Métiers	1 Assistant formation ADJOINT TECHNIQUE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences/ Insertion	4 Chargés d'insertion ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences/ Formation, GPEC et Parcours Professionnels	2 Assistants formation ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences/ Formation	3 Conseillers formation REDACTEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Evolutions des compétences / Formation	1 Conseiller formation ATTACHE temps complet	

Ressources	Ressources Humaines	Méthode et développement / Pilotage des projets RH	1 Responsable d'unité ATTACHE temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de l'extension de la mutualisation de la Direction des Ressources Humaines présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Ressources	Ressources Humaines	Méthode et développement / Pilotage des projets RH	2 Chargés de mission ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Méthode et développement / Administration des SIRH et suivi masse salariale	1 Contrôleur de gestion REDACTEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Méthode et développement / Administration des SIRH et suivi masse salariale	1 Administrateur SIRH AGENT DE MAITRISE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Méthode et développement / Administration des SIRH et suivi masse salariale	1 Administrateur SIRH ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Accompagnement social et psychologique	1 Responsable d'unité ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Accompagnement social et psychologique	1 Assistant social ASSISTANT SOCIO EDUCATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Accompagnement social et psychologique	1 Psychologue PSYCHOLOGUE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Médecine du travail	2 Assistants de gestion administratifs ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Médecine du travail	2 Infirmiers INFIRMIERS temps complet	

Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Médecine du travail	1 médecin MEDECIN Temps complet	Transferts et créations de postes dans le cadre de l'extension de la mutualisation de la Direction des Ressources Humaines présentée en CTP le 07 avril 2022 pour une mise en œuvre au 1er juin 2022
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Prévention des risques professionnels / Pilotage expertise	1 Responsable sous unité Support INGENIEUR temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Prévention des risques professionnels / Pilotage expertise	1 Assistant Prévention ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Prévention des risques professionnels / Unités 1 à 8	6 Conseillers Prévention TECHNICIEN temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Prévention des risques professionnels / Unités 1 à 8	5 Assistants Prévention ADJOINT TECHNIQUES temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Prévention et santé au travail / Prévention des risques professionnels / Unités 1 à 8	1 Assistant Prévention AGENT DE MAITRISE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Paie, Carrières Absences Retraite et Support Statutaire	3 Responsable d'unités ATTACHE temps complet	
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Support statutaire	1 Chargé d'études ATTACHE temps complet	

Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Carrières Absences Retraite	1 Assistant de gestion administrative ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Carrière Absences Retraite	1 Référente retraite REDACTEUR temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel/Paie	7 gestionnaires paie ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Carrière Absences Retraite – Sous unité Pôle Service à la population	4 Gestionnaires RH ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Carrière Absences Retraite – Sous unité Pôle Action Territoriale et Proximité	2 Gestionnaires RH ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Unité Carrière Absences Retraite – Sous unité Pôles Ress./ Attract. et Dév. du Territoire / Dév. Urbain / Dév. Culturel, Sportif et Evèn.	1 Responsable Sous Unité REDACTEUR temps complet
Ressources	Ressources Humaines	Administration du personnel / Unité Carrière Absences Retraite – Sous unité Pôles Ress./ Attract. et Dév. du Territoire / Dév. Urbain / Dév. Culturel, Sportif et Evènement.	3 Gestionnaires RH ADJOINT ADMINISTRATIF temps complet

Les transformations de poste suivantes sont proposées :

Pôle	Direction	Service	Ancienne situation	Nouvelle situation	Observations
Action territoriale et proximité	Action territoriale	Territoire Furan	1 Chargé d'études et de conseil ADJOINT TECHNIQUE temps complet	1 Chargé d'études et de conseil TECHNICIEN temps complet	ajustement d'organigramme
Développement culturel, sportif et évènementiel	Affaires culturelles	MAMC - Sécurité	2 agents de sécurité AGENT DE MAITRISE temps complet	2 agents de sécurité ADJOINT DU PATRIMOINE temps complet	recrutements au grade d'Adjoint du Patrimoine

L'impact budgétaire de cet ajustement du tableau des postes calculé sur la base des coûts totaux annuels bruts chargés moyen par cadre d'emplois est estimé à 6 120 562 €.

**Le Bureau de Saint-Etienne Métropole, après en avoir délibéré :**

- **approuve les transformations et les créations de postes précitées,**
- **la dépense correspondante sera imputée au chapitre 012 du budget ressources humaines.**

**Ce dossier a été adopté à l'unanimité.**

**Pour extrait,  
Le Président,**



**Gaël PERDRIAU**