

**Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle
dans le cadre d'une vacance de poste**

**Direction des Ressources Humaines
Service Méthode et Développement**

CHARGE(E) DE PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE – H/F

Rédacteur territorial

Dans un contexte de mutualisation de la Direction des Ressources Humaines de la ville de Saint-Etienne et de Saint-Etienne Métropole, le chargé de pilotage de la masse salariale, rattaché au responsable de l'unité Administration des Systèmes d'Information et suivi de la masse salariale, assure la préparation et l'exécution du budget de la DRH et il élabore et alimente les tableaux de bord financiers.

Missions:

- Participer à l'élaboration du budget primitif en fonction de la stratégie budgétaire établie,
- Participer à la construction du Débat d'Orientation Budgétaire RH : fournir les données nécessaires et proposer une analyse constructive,
- Construire les annexes budgétaires,
- Proposer et mettre en place des outils et des indicateurs de suivi du budget RH,
- Alerter sur les écarts et proposer les solutions adaptées,
- Proposer et mettre en œuvre les moyens et procédures permettant le pilotage de la masse salariale (ex : tableaux de bord), en dépense et en recette (lien avec les référents dans les directions pour le suivi des subventions),
- Assurer le suivi de l'évaluation de la masse salariale et des effectifs et proposer des actions visant à la responsabilisation des services consommateurs de crédits,
- Editer des états du personnel ou toute autre requête nécessaire au pilotage de la masse salariale,
- Proposer, mettre en place et exploiter des outils de pilotage de la masse salariale et des outils de contrôle,
- Elaborer des études budgétaires, des simulations et des statistiques,
- Réaliser les supports de présentation,
- Préparer et suivre les conventions financières du service,
- Participer à l'élaboration d'enquêtes : Rapport Social Unique, FIPHFP, Rapport d'activités...

Profil souhaité

- Bonnes connaissances budgétaires et maîtrise des techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale,
- Bonnes connaissances statutaires de la paie et de la carrière,
- Connaissance de l'environnement local territorial,
- Maîtrise des outils informatiques et des bases de données,
- Capacité à concevoir et diffuser des outils de pilotage simples d'utilisation,
- Rigueur, sens du relationnel et du travail en équipe.

Merci d'adresser votre candidature (**CV, et dernier arrêté de situation pour les agents titulaires, accompagné d'une lettre de motivation**) au Président de Saint Etienne Métropole, **en précisant l'intitulé exact du poste**, à l'adresse suivante :

Courriel : recrutement@saint-etienne-metropole.fr

ou 2 Avenue Grüner - CS 80257 Saint Etienne cedex 1

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 AOÛT 2022