

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS**

**SEANCE DU BUREAU METROPOLITAIN DU 06 OCTOBRE 2022**

**DELIBERATION N°2022.00474**

**CREATION D'UN EMPLOI NON PERMANENT ET RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL TECHNICIEN RENFORT OPERATION COLLECTIVE BASSIN VERSANT DU GIER EN CONTRAT DE PROJET (DACT GIER)**

Le Bureau Métropolitain a été convoqué le 30 septembre 2022

Nombre de membres en exercice : 71  
Nombre de présents : 48  
Nombre de pouvoirs : 12  
Nombre de voix : 60

Président de séance : M. Gaël PERDRIAU,  
Secrétaire de séance : Mme Siham LABICH

**Membres titulaires présents :**

Mme Christiane BARAILLER, M. Jean-Alain BARRIER, M. Denis BARRIOL, M. Jean-Luc BASSON, Mme Nora BERROUKECHE, M. Bernard BONNET, M. Patrick BOUCHET, M. Kamel BOUCHOU, M. Gilles BOUDARD, M. Régis CADEGROS, M. Denis CHAMBE, M. André CHARBONNIER, M. Marc CHASSAUBENE, M. Marc CHAVANNE, Mme Frédérique CHAVE, M. Jean-Luc DEGRAIX, M. Philippe DENIS, M. François DRIOL, M. Frédéric DURAND, M. David FARA, M. Christophe FAVERJON, M. Jean-Claude FLACHAT, Mme Andonella FLECHET, M. Luc FRANCOIS, M. Guy FRANCON, M. Michel GANDILHON, Mme Ramona GONZALEZ GRAIL, M. Rémy GUYOT, M. Christian JOUVE, M. Christian JULIEN, Mme Delphine JUSSELME, M. Robert KARULAK, Mme Siham LABICH, M. Julien LUYA, M. Patrick MICHAUD, Mme Christiane MICHAUD-FARIGOULE, Mme Aline MOUSEGHIAN, M. Gilles PERACHE, M. Gaël PERDRIAU, M. Jean-Philippe PORCHEROT, M. Hervé REYNAUD, M. Jean-Paul RIVAT, M. Jean-Marc SARDAT, Mme Nadia SEMACHE, M. Christian SERVANT, M. Gilbert SOULIER, Mme Marie-Christine THIVANT, M. Julien VASSAL

**Pouvoirs :**

M. Gilles ARTIGUES donne pouvoir à M. Jean-Luc DEGRAIX,  
Mme Françoise BERGER donne pouvoir à M. Jean-Luc BASSON,  
M. Eric BERLIVET donne pouvoir à M. Hervé REYNAUD,  
M. Vincent BONY donne pouvoir à M. Michel GANDILHON,

**RECU EN PREFECTURE**

Le 17 octobre 2022

VIA DOTELEC - iXBus

99\_DE-042-244200770-20221006-D20220047410

Date de mise en ligne : 17 octobre 2022

Mme Stéphanie CALACIURA donne pouvoir à M. Régis CADEGROS,  
M. Charles DALLARA donne pouvoir à Mme Nora BERROUKECHE,  
M. Christian DUCCESCHI donne pouvoir à M. Jean-Philippe PORCHEROT,  
Mme Sylvie FAYOLLE donne pouvoir à M. Bernard BONNET,  
M. Pascal GONON donne pouvoir à M. Guy FRANCON,  
M. Denis LAURENT donne pouvoir à M. Gilles PERACHE,  
M. Marc TARDIEU donne pouvoir à Mme Frédérique CHAVE,  
M. Gilles THIZY donne pouvoir à M. Denis BARRIOL

**Membres titulaires absents excusés :**

M. Cyrille BONNEFOY, M. Jordan DA SILVA, M. Fabrice DUCRET, M. Martial FAUCHET,  
M. Jérôme GABIAUD, M. Marc JANDOT, M. Bernard LAGET, M. Yves LECOCQ,  
M. Yves MORAND, M. Gérard TARDY, M. Daniel TORGUES

## **DELIBERATION DU BUREAU METROPOLITAIN DU 06 OCTOBRE 2022**

### **CREATION D'UN EMPLOI NON PERMANENT ET RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL TECHNICIEN RENFORT OPERATION COLLECTIVE BASSIN VERSANT DU GIER EN CONTRAT DE PROJET (DACT GIER)**

Dans le cadre de l'opération collective menée pour l'amélioration de la qualité de l'eau, il est demandé par l'Agence de l'Eau de mobiliser des moyens conséquents en interne pour l'animation de cette démarche et pour réaliser les visites et diagnostics des entreprises. Les objectifs fixés nécessitent donc la création d'un renfort auprès du Technicien Eau et Industrie pour la durée restante du contrat en cours sur le bassin versant du Gier. Ce technicien interviendra en renfort et co-animation dans le cadre de l'opération collective pour la réduction des pollutions dispersées toxiques d'origine non domestique dans le cadre du Contrat de Bassin versant Gier. Il travaillera en équipe avec le Technicien référent eau-industrie (TREI) et assurera un lien étroit avec les équipes de l'Agence de l'Eau RMC.

Les missions liées à l'opération collective visent à :

- Améliorer la connaissance du territoire vis-à-vis de la problématique des micropolluants,
- Informer les acteurs du territoire de l'impact de leurs pratiques sur le réseau d'assainissement et sur la qualité des cours d'eau,
- Accompagner les acteurs du territoire dans le changement de leurs pratiques et dans la mise en œuvre de travaux pour lutter contre les pollutions toxiques dispersées,
- Pérenniser les moyens mis en place pour ancrer durablement la stratégie de réduction à la source des pollutions toxiques dans la gestion des collectivités.

Pour réaliser le recrutement de ce Technicien renfort, il convient donc d'approuver la création d'un emploi non permanent assimilable à un grade de catégorie B de la filière technique. Sa rémunération sera basée sur les grilles indiciaires des grades du cadre d'emploi des Techniciens de la filière technique.

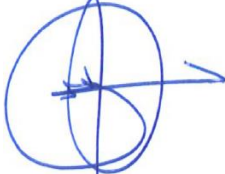
Les missions seront limitées dans la durée par un contrat de 24 mois et en cas de renouvellement pour une durée totale maximum de 6 ans en fonction de l'évolution du projet. Cet emploi non permanent aura pour fondement juridique les articles L. 332-24, L. 332-25, L. 332-26 du code général de la fonction publique et sera donc conclu par le biais d'un contrat de projet. L'agent contractuel pourra bénéficier des primes et indemnités prévues par la collectivité.

**Le Bureau de Saint-Etienne Métropole, après en avoir délibéré :**

- **approuve la création d'un emploi non permanent de Technicien renfort opération collective Bassin Versant Gier et son recrutement dans le cadre d'un contrat de projet ;**
- **la dépense correspondante sera imputée au chapitre 012 du budget ressources humaines.**

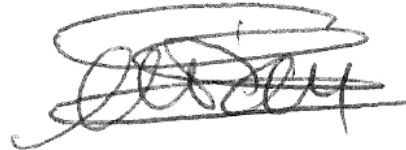
**Ce dossier a été adopté à l'unanimité.**

Pour extrait,  
La secrétaire de Séance,



**Siham LABICH**  
**4<sup>ème</sup> Vice-Présidente**

Le Président,



**Gaëli PERDRIAU**